

**Тульская областная организация Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ**



*Подготовка и содержание отчетного доклада,  
проекта постановления*

Тула

Август 2013

## ПОДГОТОВКА И СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА, ПРОЕКТА ПОСТАНОВЛЕНИЯ

1. Доклад «Отчет выборного профсоюзного органа за период с «\_\_\_ по \_\_\_» необходимо построить так, чтобы он отражал деятельность внутри профсоюзной организации, место и роль вашей организации в деятельности общероссийского Профсоюза, взаимодействие с работодателем, органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления и определял перспективы в деятельности организации.

1) Говоря о деятельности внутри организации, покажите работу выборного профсоюзного органа за отчетный период по всем основным направлениям.

### *Организационная работа:*

- статистические показатели профсоюзной организации;
- причины изменения численного состава;
- деятельность профсоюзной организации по вовлечению в Профсоюз новых членов, структурные изменения в организации;
- приоритетные направления работы; по каким вопросам созывались собрания (конференции);
- анализ исполнения принимаемых решений; система информирования членов Профсоюза; коллективные действия Профсоюза; анализ успехов и неудач в работе комиссий выборного профсоюзного органа; выполнение критических замечаний, высказанных в ходе прошлых отчетов и выборов, и т.п.

### *Работа по развитию социального партнерства:*

- анализ отношений профсоюзной организации, ее выборного органа с работодателем; заключение и исполнение коллективного договора;
- представление и защита экономических интересов работников, роль профсоюзной организации в обеспечении работникам социальных гарантий и т.п.

### *Работа по реализации основных прав профсоюзов:*

- работа профсоюзного комитета по контролю за совершенствованием системы оплаты труда, своевременной выплаты заработной платы; участие выборного профсоюзного органа в регулировании трудовых отношений, в том числе заключении и расторжении трудовых договоров, в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- защита права членов Профсоюза на профессиональную подготовку и повышение квалификации; участие в аттестации работников;
- контроль за соблюдением законодательства о труде и Профсоюзах; оказание юридической помощи.

### *Работа по улучшению условий труда, охрана труда:*

- анализ состояния условий труда; роль профсоюзной организации в обеспечении улучшения условий труда и безопасности труда;
- контроль за исполнением законодательства в области охраны труда;
- анализ состояния травматизма; контроль, осуществляемый профсоюзной организацией за обязательным страхованием работодателем работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и т.п.

***Защита социальных интересов членов Профсоюза:***

- участие в организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза;
- обеспечение социальных гарантий работникам, имеющим семейные обязанности
- участие в КПК «Образование»;
- участие в НПФ «Образование и наука».

***Работа с молодежью:***

- анализ работы профсоюзной организации по вовлечению молодежи в Профсоюз;
- представительство молодежи в выборных профсоюзных органах;
- участие в деятельности комиссии;
- деятельность молодежной комиссии (совета, комитета);
- выполнение положений коллективного договора, касающихся молодежи;
- финансирование молодежной политики организации и т.п.

***Работа с профсоюзными кадрами и активом, их обучение и повышение квалификации:***

- анализ и оценка деятельности профсоюзных кадров и актива;
- подготовка резерва; организация обучения актива в первичной профсоюзной организации;
- повышение квалификации и обучение в учебных центрах и т.д.

***Финансовая работа:***

- соблюдение требований Устава Профсоюза по формированию средств профсоюзной организации, их использования;
- наличие специальных фондов; о порядке взимания профсоюзных взносов;
- о штате профсоюзного комитета и доплатах профсоюзному активу.

**Другие направления работы профсоюзной организации.**

2) Проанализируйте социально-экономическое положение организации, участие выборного профсоюзного органа в его управлении, отметьте важнейшие события для учреждения и для профсоюзной организации, расскажите о предложениях профсоюзной организации по улучшению организации труда.

3) Покажите, какое место организация занимает в стратегиях вашего Профсоюза; обозначьте цели и общие задачи, стоящие перед Общероссийским Профсоюзом, как ваша профсоюзная организация участвует в выполнении этих задач; в реализации программ ФНПР, Общероссийского Профсоюза, территориального объединения организаций профсоюзов. Информировать членов Профсоюза о том, как ваша первичная организация участвовала в коллективных действиях, массовых акциях и т.п.

4) Наметьте перспективу в работе профсоюзной организации, оцените эффективность работы ее структурных подразделений и профсоюзного комитета.

5) Покажите взаимодействие первичной профсоюзной организации с внешним окружением (органами местного самоуправления, муниципальными организациями, политическими движениями, общественными организациями и т.п.).



## 2. Проект постановления отчетно-выборного собрания

В констатирующей части следует кратко отметить работу выборных профорганов за отчетный период по реализации основных направлений деятельности профорганизации, определенных решениями своих и вышестоящих профорганов; итоги реализации постановления предыдущего отчетно-выборного собрания (конференции); отметить положительные моменты и недостатки в этой работе, на какие стороны деятельности профорганизации выборные профорганы влияли недостаточно. В целом документ должен способствовать формированию положительного имиджа Профсоюза,

В постановляющей части:

1. Дается оценка работы выборных профсоюзных органов за период полномочий с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ (удовлетворительно или неудовлетворительно).
2. Утверждение (удовлетворительно или неудовлетворительно) отчётного доклада ревизионной комиссии организации.
3. Установление срока полномочий вновь избранного профкома на \_\_\_\_ года до \_\_\_\_ (для первичных организаций).

Далее следует перечень того, что надо профкому сделать для совершенствования работы, устранения имеющихся недостатков. Эта информация может быть получена из выступлений участников собрания (делегатов конференции) в прениях по докладу, из выступлений на собраниях структурных подразделений.

*Каждый пункт должен отвечать на два вопроса:*

- что необходимо сделать;
- в какой срок и кому поручить намеченное.

Таким образом, текст постановления профсоюзного собрания (конференции) должен содержать основные направления деятельности профсоюзной организации на срок полномочий ее выборных органов.

В постановлении необходимо предусмотреть конкретные формы и пути реализации основных направлений деятельности профсоюзной организации и предложений, высказанных членами профсоюзов в ходе отчетно-выборной кампании:

- ведение коллективных переговоров с работодателем, заключение коллективного договора;
- представительство в органах управления учреждением, комиссиях по управлению охраной труда и средствами социального страхования;
- защита индивидуальных и коллективных интересов и прав членов Профсоюза в органах власти, управления и судах;
- участие членов Профсоюза в социальных программах, принятых и действующих в вышестоящей организации и т.д.

После обсуждения проект постановления считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания (делегатов конференции).

Аналогичным образом принимаются постановления по всем вопросам повестки дня собрания (конференции).