

Соглашение
между администрацией муниципального образования Дубенский район,
управлением по образованию администрации МО Дубенский район и
Дубенской районной Тульской области организацией Профсоюза
работников народного образования и науки РФ по регулированию
социально-трудовых и экономических прав работников учреждений
образования муниципального образования Дубенский район
на 2012 -2014 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение заключено между сторонами: администрацией муниципального образования Дубенский район (далее – Администрация), управлением по образованию администрации муниципального образования Дубенский район (далее – Управление) и Дубенской районной Тульской области организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз) с целью регулирования социально-трудовых и экономических прав работников учреждений образования муниципального образования Дубенский район на 2012 – 2014 годы, в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законами РФ «Об образовании», «О занятости населения в Российской Федерации»; Законами Тульской области «Об образовании», «Об установлении региональных надбавок работникам организаций бюджетной сферы», «О социальном партнерстве в сфере труда»; постановлениями Губернатора Тульской области «О взаимодействии администрации Тульской области с ТФП по реализации в Тульской области Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; «Соглашением о взаимодействии между Министерством образования и науки Российской Федерации и Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации», отраслевым областном Соглашении между департаментом образования Тульской области и Тульским обкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли.

1.2. Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии в отрасли образования на территории муниципального образования Дубенский район, является обязательным к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях МОУ, не ограничивает прав учреждений и их работников на дополнительные льготы при заключении коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защиты работников.

1.3. Настоящее Соглашение разрабатывается трехсторонней комиссией, формируемой из числа представителей сторон в целях развития социального партнерства и действующих на основании соответствующего Положения. Стороны представляют друг другу полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников учреждений образования. Представители Сторон участвуют в заседаниях администрации МО Дубенский район, Управления по образованию, Совета профсоюза при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением.

1.4. В целях развития социального партнерства стороны признали необходимым:
- заключение коллективных договоров в учреждениях образования.

1.5. Обязательства, принятые Управлением, распространяются на всех работников учреждений, всех руководителей муниципальных образовательных учреждений. При заключении Соглашения Управление представляет интересы работодателей.

1.6. Обязательства, принятые Профсоюзом, распространяются на всех работников, первичные профсоюзные организации. При заключении Соглашения Профсоюз представляет интересы работников на основании Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о районной профсоюзной организации, решения конференции.

1.7. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет. Стороны доводят текст настоящего Соглашения до сведения руководителей учреждений, организаций Профсоюза и содействуют его реализации.

1.8. Контроль выполнения Соглашения осуществляется сторонами, а также соответствующими органами по труду.

1.9. Отчеты о выполнении настоящего Соглашения рассматриваются по предложению одной из сторон на совместных заседаниях трехсторонней комиссии ежегодно.

1.10. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

2. Обязательства сторон по обеспечению условий труда, занятости подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров

2.1 Администрация:

2.1.1. Осуществляет контроль рационального использования зданий и сооружений, закрепленных за образовательными учреждениями, в целях создания необходимых условий труда работникам.

2.1.2. Обеспечивает своевременное и полное финансирование образовательных учреждений по всем статьям расходов утвержденного муниципального бюджета, включая расходы на лицензирование, аттестацию и аккредитацию муниципальных образовательных учреждений (в пределах бюджета).

2.2. Управление:

2.2.1. Обеспечивает оперативное направление финансовых средств в муниципальные образовательные учреждения в объемах, предусмотренные в бюджете Муниципального образования Дубенский р-он, а также своевременно направляет в образовательные учреждения областные субвенции.

2.2.2. Анализирует количественный и качественный состав педагогических и руководящих кадров, создает районный информационный банк данных по педагогическим вакансиям.

2.2.3. Организует систему повышения квалификации педагогических кадров, содействует переподготовке специалистов на педагогические специальности с учетом потребности района в кадрах. При этом гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются при получении образования впервые соответствующего уровня (ст. 177 ТК РФ).

2.2.4. Обеспечивает своевременную и качественную аттестацию руководящих работников учреждения в соответствии с Законом РФ «Об образовании». Рекомендует руководителям образовательных учреждений, в которых аттестуется работник, производить доплату членам экспертных групп за проводимую работу по установлению соответствия работника заявленной категории из стимулирующего фонда образовательного учреждения.

2.2.5. Содействует совместно с Администрацией пополнению материальной базы образовательных учреждений и проведению ремонтных работ к началу учебного года, проведению сезонной подготовки инженерных систем.

2.3. Профсоюз:

2.3.1. Оказывает практическую помощь руководителям муниципальных образовательных учреждений в разработке примерных Правил внутреннего трудового распорядка.

- 2.3.2. Принимает участие в работе муниципальной комиссии по награждению работников образования.
- 2.3.3. Участвует в аттестации педагогических и руководящих работников в установленном порядке.
- 2.3.4. Осуществляет в соответствии с действующим законодательством защиту социальных гарантий членов Профсоюза по вопросам обеспечения занятости, увольнения работников, прием на работу.
- 2.3.5. Способствует созданию в образовательных учреждениях КТС (комиссий по трудовым спорам).
- 2.3.6. Принимает участие в работе конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителей муниципальных образовательных учреждений Дубенского района.

2.4 Стороны совместно:

- 2.4.1. Рекомендуют руководителям образовательных учреждений информировать работников об использовании бюджетных средств, средств Фонда социального страхования, внебюджетных средств.
- 2.4.2. Рекомендуют руководителям муниципальных образовательных учреждений трудовой договор с работником заключать в соответствии с Трудовым кодексом РФ в письменном виде, не включать условия, ухудшающие положение работников по сравнению с ТК РФ, настоящим Соглашением, коллективным договором. В муниципальных образовательных учреждениях трудовой договор с работником, как правило, заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы (например, для замены временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы), или условий ее выполнения, или интересов работника, а также в случаях, непосредственно предусмотренных Законом (ст. 58, 59 ТК РФ). При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе, срок испытания не может превышать трех месяцев. Если условие об испытании не было указано в трудовом договоре, считается, что работник принят без испытания (ст. 70 ТК РФ).
- 2.4.3. Рекомендуют руководителям образовательных учреждений при принятии локальных нормативных актов образовательных учреждений в виде правил внутреннего трудового распорядка, положения о дифференцированной оплате труда (о доплатах и надбавках), положения о премировании, при распределении учебной нагрузки педагогических работников (тарификации педагогических работников), составлении графика отпусков учитывать мнение представительного органа работников (ст. 8, ст. 123 ст. 135 ТК РФ); Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о распределении надбавок и доплат стимулирующего характера, Соглашение по охране труда оформлять приложением к коллективному договору.
- 2.4.4. Стороны совместно рекомендуют администрации образовательных учреждений, выборному органу предоставлять работникам временный отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам (собственной свадьбе или свадьбе детей, рождения ребенка, смерти членов семьи и т.д.) и по другим уважительным причинам.

3. Обязательства сторон по регулированию оплаты труда и материальному стимулированию труда работников

- 3.1. Системы оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными актами в соответствии с федеральными законами, нормативными актами РФ, законом Тульской области, постановлением администрации Тульской области от 11.06.2008г. №334 «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области», постановлением главы администрации муниципального образования Дубенский район № 398 от 24.06.08 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Дубенский район» и

- иными нормативными актами Тульской области и администрации МО Дубенский район. ФОТ учреждения складывается из фонда окладов компенсационных выплат, фонда надбавок и доплат.
- 3.2. Система оплаты труда и стимулирование труда, в том числе повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях устанавливается работодателем с учетом мнения выборного профессионального органа данного учреждения (ст. 135 ТК РФ).
- 3.3. Работнику, исполняющему обязанности временно отсутствующего работника, производится обязательная доплата к основному заработку. Размер доплаты устанавливается соглашением сторон трудового договора, (ст. 60.2, 151 ТК РФ).
- 3.4. Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, выполняемая работником по распоряжению работодателя – оплата за сверхурочную работу – производится:
- за первые два часа – не менее чем в полуторном размере;
 - за последующие часы – не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).
- 3.5. Заработная плата за работниками сохраняется в полном объеме:
- На период приостановления работы в случае задержки заработной платы.
 - При невыполнении норм труда (должностных обязанностей) по причинам, не зависящим от работодателей и работников (ст. 157 ТК РФ).
 - На время приостановления деятельности учреждения вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника.
 - Время простоя по вине работника не оплачивается (ст. 157 ТК РФ).
- 3.6. В учреждениях образования устанавливается режим рабочего времени, предусматривающий ту продолжительность рабочей недели, которая определена правилами внутреннего трудового распорядка. При этом предусматривается особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем определен в коллективных договорах учреждений. В соответствии со ст. 119 ТК РФ работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный отпуск, который не может быть менее 3-х календарных дней. В случае, когда такой отпуск не предоставляется, продолжительность рабочего времени с письменного согласия работника компенсируется как сверхурочная работа.

3.6 Администрация:

- 3.6.1. Осуществляет контроль за своевременностью выплаты заработной платы 5-го и 20-го числа каждого месяца, а так же компенсаций, доплат и надбавок соответствующих законодательству.
- 3.6.2. Осуществляет контроль выплаты заработной платы за декабрь, не позднее 31 декабря, в конце календарного года.
- 3.6.3. Осуществляет контроль своевременных начислений и выплат отпускных не менее, чем за 3 дня до начала отпуска.
- 3.6.4. В случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и др. выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время и увеличению на один пункт ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ст. 236 ТК РФ).

3.7 Управление:

- 3.7.1. Принимает необходимые организационные меры по своевременной выплате заработной платы, компенсаций, доплат и надбавок не реже чем каждые полмесяца 5 и 20 числа каждого месяца.
- 3.7.2. Признает что, за работниками, участвующими в забастовке из-за невыполнения отраслевого тарифного, регионального и территориального Соглашений по вине работодателя или органов власти, сохраняется 100% заработная плата. Осуществляет контроль за принятием и выполнением коллективных договоров;

органов власти, сохраняется 100% заработная плата. Осуществляет контроль за принятием и выполнением коллективных договоров;

- в учреждениях образования заключаются коллективные договора;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а так же по вопросам, предусмотренным в коллективных договорах, настоящим Соглашением.

3.7.3. Принимает необходимые меры для выплаты единовременного пособия молодым специалистам, впервые поступившим на работу в образовательные учреждения и проработавшим в них при учебной нагрузке не менее одной ставки в течение 9 месяцев (ст. 20 Закона Тульской обл. «Об образовании», постановление Губернатора Тульской области от 07. 06.2005г. № 31-пг).

3.7.4. Рекомендовать руководителям учреждений образования:

- комплектование и утверждение графиков отпусков в коллективах проводить по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.
- согласовывать принимаемые решения (приказы) по материальному поощрению, аттестации, взысканиям с профсоюзным органом ОУ.

3.8. Профсоюз:

3.8.1. Осуществляет контроль за правильностью и своевременностью выплаты работникам заработной платы, компенсации, доплат и надбавок, пособия на санаторно-курортное лечение и др., установления и изменения тарифных окладов, содействует конструктивному урегулированию по вопросам оплаты труда в соответствии с законом Тульской области и иными правовыми актами.

3.8.2. Осуществляет консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, администрации образовательного учреждения по вопросам нормирования труда и заработной платы.

3.9. Стороны совместно:

- 3.9.1. Содействуют установлению фонда надбавок и доплат в объеме 25% фонда оплаты труда, сформированного с учетом компенсационных выплат для всех образовательных учреждений для оплаты дополнительных работ, в том числе за классное руководство (независимо от федеральных и региональных выплат), и надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы в общих образовательных учреждениях, учреждениях дошкольного и дополнительного образования и др.
- 3.9.2. Контролируют установление и выплату заработной платы, вопросы нормирования рабочего времени, исчисления стажа педагогической работы в соответствии с действующим законодательством.
- 3.9.3. Контролируют включение образовательными учреждениями в коллективные договоры положений об обязательной выдаче работникам расчетных листов по начисленной заработной плате (ст. 136 ТК РФ); о сохранении за работниками, участвующими в забастовке вследствие невыполненных соглашений и коллективных договоров, места работы, должности, заработной платы в полном объеме (ст. 414 ТК РФ).

4. Обязательства сторон по социальным гарантиям, льготам и компенсациям

4.1. Администрация:

- 4.1.1. Защищает профессиональные и социальные интересы работников образования в органах муниципальной и государственной власти.
- 4.1.2. Обеспечивает своевременное финансирование всех видов компенсационных выплат и пособий работникам, коммунальных услуг педагогам в соответствии с законодательством Тульской области «Об образовании» (ст. 18, 19,20), проведение лицензирования, аттестации и аккредитации ОУ, на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (ст. 212 ТК РФ)
- 4.1.3. Способствует финансированию культурно-массовых, спортивных, оздоровительных и благотворительных мероприятий, проводимых для работников образовательных учреждений, в целях социальной защиты работников образования.
- 4.1.4. Производит финансирование компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам независимо от времени нахождения в

- * отпуске до года согласно ст. 55 Закона «Об образовании», а также работы на условиях совместительства в размере, предусмотренном муниципальными нормативными, правовыми актами.
- 4.1.5. Предусматривает в бюджете текущего года расходы по реализации приоритетного национального проекта «Образование». Рекомендует руководителям ОУ установить систему премирования с целью дополнительного поощрения лучших учителей, воспитателей образовательных учреждений, а также дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования на выплату вознаграждения педагогическим работникам, подготовивших победителей и призеров областных олимпиад школьников, областных конкурсов, смотров и т.п. в размере 500 рублей, а также педагогам-стажерам, достигших положительных результатов по окончании стажерской практики, в размере 300 рублей единовременно, на основании разработанного образовательным учреждением с учетом мнения профсоюзной организации в соответствии с законодательством и действующими нормативно правовыми актами Положения о доплатах, надбавках и премировании работников.
- 4.1.6. В рабочем порядке решает вопрос о выделении денежных средств образовательным учреждениям в связи с юбилейными датами и об оказании материальной поддержки работникам в трудной жизненной ситуации (тяжелое заболевание, лишение имущества в чрезвычайных обстоятельствах).
- 4.2. Управление:**
- 4.2.1. Рекомендует руководителям учреждений образования заключение договора на оздоровление детей сотрудников в летних оздоровительных лагерях.
- 4.2.2. Обязует руководителей образовательных учреждений предоставлять каждому работнику учреждения в каникулярное время 1 день для прохождения медицинского осмотра согласно Закону РФ «Об образовании».
- 4.2.3. Установить медицинскому персоналу, работающему в образовательных учреждениях, за счет средств бюджета области надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы в размерах, установленных для работников учреждений здравоохранения. (Закон Тульской обл. «Об образовании»)
- 4.2.4. Выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования в первые два года из стимулирующего фонда производить доплату до 10%.
- 4.2.5. Установить минимальный размер оплаты труда неквалифицированным работникам в соответствии с действующим законодательством РФ.
- 4.2.6. Работодатель за счет собственных средств осуществляет застрахованным выплату за первые три дня пособия по временной нетрудоспособности, размер которого исчисляется в том же порядке, что и пособие по временной нетрудоспособности. С целью предотвращения нарушений образовательного процесса из-за отсутствия средств, необходимых для оплаты труда работников, замещающих отсутствующих по болезни учителей, воспитателей и других педагогических работников, при уточнении бюджета предусмотреть дополнительные средства, чтобы возложение на работодателя обязанности по выплате пособия за часть дней нетрудоспособности не привело к отсутствию средств, необходимых для оплаты труда замещающих работников.
- 4.2.7. Разрабатывать нормативные, правовые акты по оплате труда работников муниципальных учреждений образования, порядку установления доплат и надбавок, выплате денежной компенсации на книгоиздательскую продукцию и периодические издания, мерам социальной поддержки с участием Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- 4.2.8. Сохранить выплату вознаграждения за классное руководство в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и Тульской области.
- 4.3. Профсоюз:**
- 4.3.1. Обязуется выступать соучредителем районных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

- 4.3.2. Осуществляет контроль за предоставлением ежегодных отпусков педагогическим работникам в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.10.2002 г. № 724, ст. 114, 115 ТК РФ, а также предоставлением дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда, ненормированный рабочий день, учитывая, что основной отпуск, с которым суммируются дополнительные отпуска, составляет 28 календарных дней.
- 4.3.3. Осуществляет контроль за соблюдением социальных гарантий работникам образования.
- 4.3.4. При организации летнего отдыха детей работников образовательных учреждений, являющихся членами профсоюза, оплату части стоимости путевки производить за счет средств первичной профсоюзной организации согласно смете доходов и расходов, утвержденной на районной конференции, фонда «Солидарность».
- 4.3.5. Совершенствует практику оказания помощи и поощрения профсоюзного актива.

4.4. Стороны обязуются:

- 4.4.1. Проводить конкурсы профессионального мастерства и физкультурно-спортивные праздники работников образовательных учреждений.
- 4.4.2. Обеспечивать информирование трудовых коллективов и профсоюзных организаций учреждений об использовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 4.4.3. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим социально экономические и трудовые права работников отрасли.
- 4.4.4. Содействовать направлению работников образовательных учреждений на санаторно-курортное лечение.

4.5. Стороны признают:

- 4.5.1. Сохранение на срок до одного года уровня оплаты труда по ранее имеющейся квалификационной категории педагогическим работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории в период:
- временной нетрудоспособности;
 - нахождения в отпусках по беременности и родам;
 - нахождения в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста до трех лет;
 - нахождения в длительной служебной командировки сроком не менее одного года за пределами Российской Федерации;
 - возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения или уходом на пенсию;
 - за год до ухода на пенсию по старости;
 - нахождения в длительном отпуске сроком до одного года.
- 4.5.2. Сохранение уровня оплаты труда с учетом имеющегося квалификационной категории:
- по работе в должности в образовательных учреждениях независимо от их типов и видов;
 - по должностям учителя, преподавателя, независимо от преподаваемого предмета (курса, дисциплины);
 - по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретной должности присвоена квалификационная категория.
 - при выполнении работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

1 Должность, по которой присвоена квалификационная категория	2 Должность, по которой оплата труда производится с учетом квалификационной категории, присвоенной по должности, указанной в графе 1
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы: группа продленного дня, общежитие, интернат при школе, школа-

	интернат, детский дом и др.); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности), учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» ОБЖ)
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель; преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель; преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель; преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре, учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель, учитель независимо от преподаваемого предмета, либо (в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии; воспитатель; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки образовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной школы, (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки образовательного учреждения; преподаватель учреждения среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в образовательном учреждении
Учитель образовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования

В других случаях вопрос о возможности учитывать при оплате труда за работу на разных педагогических должностях имеющуюся квалификационную категорию, присвоенную по одной из них, может быть рассмотрен на основании письменного заявления работника.

4.5.3. Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных учреждений Тульской области, повторно аттестующиеся на высшую или первую квалификационную категории и

имеющие стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ выше средних в субъекте Российской Федерации, ученые степени, награжденные государственными наградами РФ (орден, медаль, почетные звания), ведомственными наградами (нагрудный знак, почетная грамота), при условии работы по профилю, ставшие победителями конкурса лучших учителей России в рамках реализации ПНП «Образование», проходят аттестацию по характеристике и самоанализу.

4.5.4. Образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность. Бюджетные учреждения самостоятельно определяют направления расходования внебюджетных средств, а так же бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

Казенные учреждения осуществляют расходование бюджетных средств в соответствии с утвержденными сметами расходов.

4.5.5. Стороны договорились содействовать созданию на различных уровнях советов молодых учителей, воспитателей, преподавателей с целью привлечения внимания к проблемам молодых педагогов.

5. Рабочее время и время отдыха

Стороны согласились, что:

- 5.1 Режим рабочего времени учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, локальными актами образовательного учреждения, принимаемыми в соответствии с Трудовым кодексом РФ, приказом Минобразования РФ от 27.03.2006г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и других работников образовательных учреждений».
- 5.2. Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с письменного согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации по письменному приказу работодателя (ст. 113 ТК РФ).
- 5.3. Время осенних, зимних и весенних каникул, а так же время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, считать рабочим временем работников образовательных учреждений. В эти периоды администрация вправе привлекать педагогических работников к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул, утверждая график работы. Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал в каникулярное время может привлекаться к выполнению хозяйственных работ (мелкий ремонт, работа на территории, охрана образовательного учреждения и др.) в пределах установленного им рабочего времени с сохранением заработной платы.
- 5.4. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков утверждается администрацией учреждения образования по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом необходимости нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее чем за две недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников. Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее чем за три дня до его начала.
- 5.5. Работникам может быть предоставлен неоплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, порядок и условия предоставления которого предусматриваются в коллективных договорах в соответствии с ТК. РФ.
- 5.6. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам отпуска сроком до 1 года определяются Уставом ОУ.
- 5.7. Не допускать необоснованного сокращения работников образовательных учреждений. Массовое сокращение работников может осуществляться при условии, что работодатель своевременно, не менее чем за 3 месяца и в полном объеме представляют органам занятости и профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе и

категориях работников, которых они могут коснуться, и срока, в течение которого их намечено осуществить, и несут ответственность в установленном порядке (ст. 82 ТК, п.2, ст. 12 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

- 5.8. Осуществлять политику, направленную на укрепление сети муниципальных образовательных учреждений.
- 5.9. При прекращении деятельности образовательного учреждения в каждом конкретном случае вопрос о трудоустройстве занятых в нем работников решать совместно с администрацией учреждения и профсоюзным органом в соответствии с действующим законодательством.
- 5.10. Предусматривать средства на оплату командировочных расходов работников, направляемых на курсы повышения квалификации в соответствии с планом курсовой переподготовки.
- 5.11. Стороны договорились, что критериями массового высвобождения работников являются:
 - ликвидация учреждений образования при любой численности работающих;
 - сокращение численности или штата работников в размере 10% в течение 30 календарных дней в учреждении с численностью до 50 человек;

6. Обязательства сторон в области охраны труда

5.1 Администрация:

- 6.1.1. Содействует реализации государственных нормативных требований охраны труда в образовательных учреждениях (ст. 211 ТК РФ).
- 6.1.2. Осуществляет финансирование обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве (ст. 212 ТК РФ).
- 6.1.3. Организует принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи (ст. 212 ТК РФ).
- 6.1.4. Производит финансирование аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда при наличии необходимых средств (ст. 212, 226 ТК РФ).
- 6.1.5. Контролирует выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым Кодексом, иными федеральными законами сроки.

6.2. Управление:

- 6.2.1. Осуществляет контроль за обеспечением безопасности работников муниципальных образовательных учреждений при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, соблюдением требований охраны труда на каждом рабочем месте; соответствием режима труда и отдыха работников трудовому законодательству (ст. 212 ТК РФ).
- 6.2.2. Организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проверку знания требований охраны труда (ст. 225 ТК РФ).
- 6.2.3. Организует расследование и учет в установленном ТК, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве (ст. 228 ТК РФ).
- 6.2.4. Обеспечивает наличие в учреждениях образования комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (ст. 212 ТК РФ).
- 6.2.5. Регулирует работу по созданию служб охраны труда в учреждениях образования (ст. 217 ТК РФ).
- 6.2.6. Содействует проведению организационно-технических мероприятий по защите работников от опасных и вредных факторов, возникающих при работе на компьютерах, принтерах, в

мастерских, лаборантских, в помещениях прачечных, пищеблока, при контакте с дезинфекантами, осуществление малярно-штукатурных работ (ст. 212 ТК РФ).

6.3. Профсоюз:

- 6.3.1. Участвует в работе комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ).
- 6.3.2. Обеспечивает выборы уполномоченных, по охране труда (ст. 20 Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).
- 6.3.3. Контролирует ход выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры, соблюдение законодательства о труде.

6.4. Стороны совместно:

- 6.4.1. Принятие мер по созданию здоровых и безопасных условий труда в учреждениях образования.

7. Обязательства по обеспечению совместной деятельности

7.1. Администрация:

- 7.1.1. Учитывает мнение Профсоюза по всем вопросам, относящимся к Соглашению, при издании муниципальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- 7.1.2. Включает Профсоюз в перечень организаций, которым осуществляется рассылка документов органов местного самоуправления по вопросам, относящимся к Соглашению.
- 7.1.3. Совместно с Советом районной профсоюзной организации совершенствовать механизм социального партнерства между работодателем и профсоюзом на основе коллективных договоров в решении вопросов социальной защиты, улучшении условий и охраны труда работников образования, повышения квалификации.
- 7.1.4. Рассматривать и принимать локальные акты, затрагивающие социально-трудовые права работников образования с учетом мнения профсоюзного органа.
- 7.1.5. Признает, что при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, осуществляется ежемесячное и бесплатное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с Соглашением, коллективными договорами.
- 7.1.6. Стороны признают гарантии для избранных в органы профессиональных работников, не освобожденных от производственной деятельности, в т.ч.:
 - работники не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами профорганизации которой они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях учреждений – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;
 - увольнение по инициативе представителя администрации, лиц, избранных в состав профсоюзных органов, допускается лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а председатели, заместители профсоюзных органов учреждений с согласия вышестоящего профсоюзного органа;
 - членам выборных профсоюзных органов предоставляется на условиях, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором и настоящим Соглашением, свободное от работы время с сохранением заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы. Данное положение оговаривается коллективным договором;
 - члены выборных профсоюзных органов на время участия в работе конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Советом районной организации, освобождаются от производственной работы на условиях, предусмотренных коллективным договором, с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством.
- 7.1.7. Предоставляют друг другу взаимную информацию о коллективных трудовых спорах, проведении примирительных процедур.

7.1.8 В течение срока действия настоящего Соглашения в случае выполнения всех его пунктов стороны воздерживаются от каких-либо санкций по отношению друг к другу. Стороны принимают все зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в учреждениях образования.

7.2. Управление:

- 7.2.1. Содействует созданию условий для деятельности профсоюзных организаций в учреждениях образования в соответствии с Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- 7.2.2. Сохраняет действующий порядок безналичной уплаты профсоюзных взносов, содействует их своевременному перечислению в районную профсоюзную организацию.
- 7.2.3. Рекомендует руководителям образовательных учреждений обеспечивать председателям профкомов, профорганизаторам, членам выборных районных коллегиальных профорганов необходимые условия для выполнения общественных обязанностей, краткосрочной профсоюзной учебы в порядке, предусмотренном действующим законодательством, в свободное от работы время с сохранением средней заработной платы; выплачивать надбавку председателям первичных профсоюзных организаций за счет средств стимулирующего фонда за сложность, напряженность в деятельности по защите интересов работников.
- 7.2.4. Совместно с Профсоюзом совершенствовать механизм социального партнерства между работодателями и первичными профсоюзными организациями в решении вопросов социальной защиты, улучшения условий и охраны труда работников образования.

7.3. Профсоюз:

- 7.3.1. Не выступает организатором акций протеста в случае выполнения Администрацией и Управлением обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении. Принимает участие во Всероссийских акциях протеста, областных акциях, которые касаются вопросов социально-трудовых отношений.
- 7.3.2. Информировует заблаговременно Управление и Администрацию о массовых акциях, организуемых Профсоюзом.
- 7.3.3. Направляет в Управление решения выборных органов Профсоюза, касающихся деятельности Управления и учреждений образования.

7.4. Стороны совместно:

- 7.4.1. Предоставляют другой стороне в заявительном порядке полную и своевременную информацию о принимаемых решениях, направляемых на места материалах, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников образования.
- 7.4.2. Информировуют работников образовательных учреждений, общественность о деятельности по социальной защите работников отрасли, решениях, затрагивающих их трудовые и социально-экономические интересы.

8. Заключительные положения

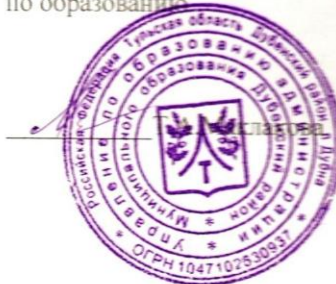
- 8.1. В случае принятия нормативных, правовых актов, изменяющих межбюджетные отношения и влияющие на условия выполнения сторонами настоящего Соглашения в 10 дневный срок по согласованию сторон вносятся изменения в настоящее Соглашение.

подписи сторон:

Глава администрации
муниципального образования
Дубенский район



Начальник управления
по образованию



Председатель районной
профсоюзной организации
работников народного
образования и науки РФ



Подписано сторонами

« ____ » _____ 2012 года

Согласовано:

Начальник финансового управления
администрации муниципального
образования Дубенский район

С.Н.Попкова

Начальник отдела по правовой работе
администрации муниципального
образования Дубенский район

Н.В. Шупарова